

**Публичный доклад
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ с. Стригай»
Безруковой Нины Александровны**

**«Итоги VII съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского
Профсоюза образования»**

2015 год

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

27 марта 2015 года в Москве состоялся очередной VII Съезд Профсоюза, который заслушал отчёт Центрального Совета Профсоюза. С отчётным докладом на Съезде выступила Председатель Профсоюза, Председатель международного объединения профсоюзов образования стран СНГ, заслуженный учитель Российской Федерации ГАЛИНА ИВАНОВНА МЕРКУЛОВА.

Съезд Профсоюза отметил, что последние годы характеризуются активным развитием процессов модернизации российского образования, обновлением законодательного поля в сфере образования как на федеральном, так и на региональном уровне. Центральный Совет Профсоюза, выборные органы региональных (межрегиональных) организаций принимали непосредственное участие в работе над проектом Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и создании его подзаконной базы, в экспертизе проектов профессиональных стандартов в сфере образования, федеральных государственных стандартов общего и дошкольного образования, в работе по поэтапному введению новых систем оплаты труда во всех типах образовательных учреждений, а также по определению и реализации системных мер по дополнительной поддержке работников образования на основе развития договорного регулирования социально-трудовых отношений. ЦС продолжал осуществлять взаимодействие с различными государственными органами на основе заключенных соглашений о взаимодействии с Рострудом, Рособrnадзором, Минобрнауки России, Комитетом по образованию Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Центральной избирательной комиссией .

В рамках Совета Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ Профсоюз активно участвовал в деятельности рабочей группы Минтруда России по разработке нормативной правовой базы и рекомендаций в целях реализации мероприятий, предусмотренных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

В отчетный период в центре внимания Профсоюза, его организаций также находился вопрос соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части повышения реального содержания заработной платы работников образования с учетом роста потребительских цен и тарифов. Только за последние 5 лет индексация заработной платы в бюджетной сфере проводилась 4 раза. Во многом это - результат активных переговоров и коллективных действий Профсоюза во взаимодействии с Советом Ассоциации и при поддержке Федерации Независимых Профсоюзов России

Действия всего Профсоюза в рамках Совета Ассоциации при поддержке ФНПР пока обеспечивают сохранение права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию. Хотя в рамках реформирования пенсионного законодательства вопрос об изменении порядка назначения пенсии до наступления общеустановленного возраста педагогическим работникам все чаще поднимается министерствами и ведомствами при обсуждении вопросов реализации Стратегии реформирования пенсионной системы

В организациях Профсоюза проделана большая работа по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, одному из важнейших направлений деятельности Профсоюза, определенных Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010-2015 годы.

Так, общее количество участников и застрахованных лиц в НПФ «Образование и наука» за 5 лет выросло более чем в 10 раз: с 5 тысяч до 50 тысяч человек. 48 региональных организаций сегодня сотрудничают с фондом в области пенсионного страхования (формирования накопительной пенсии членов профсоюза). В 42 региональных организациях сформировано корпоративное пенсионное обеспечение членов профсоюза. Выросло количество кредитных потребительских кооперативов в образовании. В настоящее время действует 23 кредитных союза, созданных при участии профсоюза

На начало 2015 года в Профсоюзе действует 80 территориальных организаций на уровне субъектов РФ, 2359 местных профсоюзных организаций на уровне муниципальных образований, около 83-х тысяч первичных профсоюзных организаций и около 70 тысяч профсоюзных групп. Численность Профсоюза составляет 4.412.950 человек, или 75,4% от общего количества работников и студентов образовательных организаций системы Минобрнауки РФ

Съезд Профсоюза дал установку всем выборным органам всех уровней структуры профсоюза от первички до Центрального Совета на осуществление дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению Профсоюза

Съезд поставил задачи перед Центральным Советом Профсоюза, региональными, местными и первичными профсоюзными организациями соответственно каждый на своём уровне: добиваться принятия властью всех уровней реальных мер по направлению в приоритетном порядке доходов бюджетов всех уровней, а также, в случае необходимости, части средств Резервного Фонда на финансирование расходов, связанных с выполнением социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся, и объявленной Президентом России приоритетной задачи развития человеческого потенциала страны; повышать эффективность работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в целях: • обеспечения роста реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе достижения целевых показателей, установленных в соответствии с Указами Президента России от 2012 года; • проведения ежегодной индексации заработной платы иных работников образования, повышения уровня стипендиального обеспечения студентов; • сохранения или создание новых рабочих мест, обеспечения эффективной занятости в сфере образования; не допускать задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, чрезмерной интенсификации труда работающих и искусственного занижения целевых показателей, используемых в качестве ориентиров при повышении заработной платы педагогических работников, снижения уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся;¹³

В части реализации защитной функции Съезд Профсоюза поставил перед выборными органами всех профсоюзных организаций задачу добиваться:

повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных и трудовых гарантий работников, привлечения в сферу образования молодых специалистов; совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы на уровне не менее 60 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок);

Съезд поручил Центральному Совету Профсоюза, Исполнительному комитету Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям обеспечить: практическую реализацию Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы, в том числе, в части:¹⁴ • сохранения права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью; • неухудшения условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы и в последующем - на 2016-2020 годы;

Цель программы: качественные услуги в образовании;

Доступность образования.

Современный период развития общества характеризуется резким увеличением социальных

проблем и усилением роли Профсоюзов в поиске путей их решения. Изменяются социокультурные нормы общения и взаимодействия, трансформируются или отмирают устаревшие образцы, рождаются новые модели. Одним из новых явлений российской общественной жизни становится социальное партнерство, которое получило признание с начала 90-х годов прошлого века. Сегодня профсоюзы приобрели широкий круг прав в самых различных отраслях жизнедеятельности.

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ с. Царевщина руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «СОШ с. Стригай». Профсоюзное членство от общей численности работников составляет 100%. Профсоюзная организация в учреждении насчитывает 20 членов профсоюза. Кроме того, наша организация имеет достойную историю и стойкие творческие традиции. Благодаря умелому руководству администрации школы и слаженному взаимодействию с профсоюзной организацией не возникали разногласия между работодателем и работниками, не рассматривалось ни одного трудового спора.

Хотелось бы остановиться на основных приоритетах социального партнерства администрации и Профсоюза школы:

- участие в дальнейшем развитии нормативно-правовых, социальных, экономических, организационных и содержательных основ реализации государственной политики в сфере образования, в формировании и развитии нормативной правовой базы учреждения.
- содействие развитию системы дополнительного образования, в том числе поддержка педагогического образования.

Профсоюз содействует профессиональному росту педагогических работников школы. Администрация вместе с представителями профсоюза утверждают списки педагогов, рекомендуемых для прохождения курсов повышения профессиональной квалификации и совершенствования профессионального мастерства. Администрация совместно с профсоюзным комитетом ежегодно ведет планомерную работу по повышению педагогической квалификации, с этой целью организует работу по подготовке педагогов к аттестации и конкурсам профессионального мастерства (разного уровня).

В области развития социального партнерства организована совместная деятельность профсоюзного комитета и администрации:

- разработка и внесение изменений в Локальные акты, Положения, нормативные документы учреждения;
- разработка и заключение коллективного договора, ориентированного на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения;
- информированность членов Профсоюза о ситуации в сфере труда, деятельности Профсоюза, организаций на местах по осуществлению защитной функции реализуется через следующие формы – административные совещания, педагогические советы, профсоюзные собрания.

В области оплаты труда и повышения социального статуса педагогических работников осуществляются следующие направления деятельности:

- совершенствование положения о новой системе оплаты труда работников учреждения рассмотрены на совместном совещании администрации и профсоюза;
- консультации с целью совершенствования нормативной базы по вопросам оплаты труда;
- создание комиссии по выплатам стимулирующей части заработной платы работникам школы, в состав которой входит председатель ПК;
- утвержден график работы комиссии.

Совместно с ПК были разработаны и утверждены следующие нормативные документы, определяющие взаимодействие администрации и ПК:

- Устав школы;
- должностные инструкции работников учреждения;
- положение об организации мониторинга в учреждении;
- тарификация педагогических кадров на учебный год;
- положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Стригай»;
- положение об организации образовательного процесса в учреждении;
- Положение об аттестации работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ с. Стригай»;
- Положение о системе нормирования труда;
- Положение об административно-общественном контроле по охране труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- положение об аттестации руководящих работников учреждения.

Регулярно оказываем материальную помощь учителя после продолжительной болезни, чествуем юбиляров. Стали традицией организация и проведение праздничных программ и мероприятий для работников школы – День учителя,

День защитника Отечества, Женский день 8 Марта, День пожилого человека. Не забываем мы и о ветеранах педагогического труда.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что работа администрации и Профсоюзного комитета строится на приоритетной основе.