

**Открытый (публичный) отчёт комитета  
МБОУ «СОШ с.Стригай Базарно – Карабулакского  
муниципального района Саратовской области» организации  
Общероссийского  
Профсоюза образования**

**1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2015года)**

На 1 января 2016 года профсоюзная организация объединяет 20 членов Профсоюза. Членство в Профсоюзе в учреждении составляет 100% от числа работающих. За 2015 год численность работающих не снизилась.

**2. Деятельность комитета**

*В течение года ежемесячно проводились заседания профкома, на которых поднимались вопросы охраны труда работников школы, своевременная выплата заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, оказание материальной помощи, проведение праздничных мероприятий, дней здоровья для сотрудников и др.*

**О развитии социального партнерства**

Коллективный договор подписан на 2013-2016 годы.

**3. О правозащитной деятельности**

Со стороны профкома был проведен ряд мероприятий в отношении деятельности работодателя. **Во время проверки не выявлено нарушений действующего законодательства.**

Проверялось следующее:

1. Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работники вовремя ознакомлены под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2. По статье 100 Трудового кодекса РФ в образовательном учреждении правилами внутреннего трудового распорядка определен режим рабочего времени (время начала и окончания работы, время перерывов в работе) всех категорий работников.

3. По статье 72 Трудового кодекса РФ своевременно заключаются дополнительные соглашения об изменении определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками (изменение сроков выплаты заработной платы, изменение размеров стимулирующих выплат).

4. Процентное распределение фонда оплаты труда, закрепленное в коллективном договоре, соответствует реальным цифрам распределения фонда.

5. По п.45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 года № 225, в образовательном учреждении назначен ответственный за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

6. Своевременно устанавливаются компенсационные выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, председателям первичных профсоюзных организаций за активное участие в решении социальных вопросов труда.

#### **4. О работе в сфере оплаты труда**

По сведениям мониторинга, проведенного в октябре 2015 года, в целом по организации средняя заработная плата педагогических работников составила 23399,52.

#### **5. О работе по направлению «Охрана труда»**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2015 году составили более 53 тысяч рублей. (установлено 3 пластиковых окна в классных комнатах, приобретена посуда для столовой)

В заключённом коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда».

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профкома организации Профсоюза.

В первичной организации избран уполномоченный по охране труда Захарова И.Е.

#### **7. Об информационной работе**

На сайте учреждения есть профсоюзная страничка, которая постоянно обновляется.

#### **8. О культурно-массовой и спортивной работе**

2015 год был знаменателен событиями, имеющими большую значимость как для России, так и для нашего Профсоюза. Это был Год

70-летия Великой Победы, Год Молодежи, Год 25-летия Общероссийского Профсоюза образования, Год литературы.

Все эти события прошли красной нитью через всю многогранную деятельность профсоюзной организации.

### **9. Об инновационной деятельности**

Инновационная работа проводилась в 2015 году по четырем направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, кредитный потребительский кооператив «Учитель», оздоровление членов Профсоюза.

Большая разъяснительная работа велась с членами профсоюза на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевого Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

Большое внимание уделялось в текущем году **вопросам оздоровления**. С работниками школы регулярно проводятся Дни Здоровья.

### **10. О финансовой деятельности**

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. В организации остается 25 %. В 2015 году оказана материальная помощь на сумму 8 тысяч рублей